

ОТЗЫВ
на автореферат диссертационного исследования Глаз Олега Викторовича
на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке
труда», представленного на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление
народным хозяйством» (экономика труда)

Основным отличием рынка труда от рынков других типов является его дуальная природа. С одной стороны, он немедленно отражает изменения, происходящие в экономике, а с другой стороны, определяет направленность этих изменений с точки зрения количества и качества поставляемых в экономику трудовых ресурсов. Эти взаимоисключающие функции рынка труда связываются между собой феноменом мобильности рабочей силы, происходящей как по естественным, так и вынужденным причинам, под влиянием широкой совокупности факторов.

Недооценка последствий влияния процессов мобильности на перераспределение рабочей силы ограничивает возможности эффективного регулирования рынка труда, структурной перестройки экономики на региональном уровне.

В этих условиях важно понимание сущности механизма, форм, видов, динамики и факторов формирования мобильности рабочей силы, необходимости регионального подхода к ее анализу; необходима разработка методического инструментария исследования мобильности рабочей силы в целях ее регулирования.

На основании содержания автореферата можно сделать вывод о реализации цели исследования и решении поставленных соискателем задач, подтверждаемых полученными результатами с выраженными признаками научной новизны и прикладной значимости.

В частности, заслуживает внимания предпринятая автором попытка расширить теоретическое представление о мобильности рабочей силы.

Вызывает интерес авторская формулировка мобильности рабочей силы, послужившая основой для аргументации причин ее возникновения, обусловленных факторами формирования соотношения структурных элементов рынка труда (спроса, предложения, цены рабочей силы), а также для определения факторов мобильности, объединенных при признаку ее формирования в группы институциональных, социальных, экономических.

Отличается оригинальностью суждение автора о сущностном совпадении территориальной мобильности рабочей силы и трудовой миграции, доказываемом динамическим, пространственным, социально-экономическим, рыночным и качественным аспектами взаимосвязи этих явлений, учтенными при разработке классификации видов трудовой миграции (территориальной мобильности рабочей силы) по ряду признаков.

Эти результаты, по нашему мнению, можно отнести к приращению научного знания в области теории изучаемой проблемы.

Наряду с этим, результатам исследования присуще и прикладное значение, убедительно доказанное в автореферате их проведенной апробацией.

В данном случае речь идет об авторских методиках оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда, рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы в регионах, апробированных на примере субъектов Федерации Северо-Кавказского федерального округа.

С позиций потребности практики рынка труда следует также позитивно оценить авторские рекомендации по регулированию мобильности рабочей силы. Данные рекомендации представлены конкретными направлениями, а основой для их разработки послужили итоги исследования изменений рыночной среды, региональных особенностей мобильности и региональной дифференциации условий ее формирования.

Соответственно этому сферами реализации направлений регулирования развития мобильности рабочей силы автор определяет системные преобразования, информационное обеспечение и аналитические исследования.

Основные результаты работы отражаются научными публикациями соискателя, в числе которых 6 статей в ведущих журналах и изданиях, определенных ВАК РФ для опубликования результатов докторских исследований.

Таким образом, общая оценка докторской диссертации является положительной.

Однако при подготовке автореферата соискателю не удалось избежать отдельных упущений. В частности, хотелось бы видеть объяснение авторской логики при выделении институциональных, экономических и социальных факторов формирования мобильности рабочей силы (рис. 1).

Несмотря на данное замечание, по материалам докторской диссертации, обобщенным в автореферате, можно с уверенностью судить о завершенном квалификационном характере исследования, его соответствии требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Автор докторской диссертации – Глаз Олег Викторович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» - экономика труда.

Профессор кафедры государственного, муниципального управления и экономической безопасности ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)», д.э.н., профессор

Черненко
Ольга
Борисовна

Контактная информация: 344082, г. Ростов-на-Дону, пер. Островского 62,
тел. (863) 269-50-53, ком. 306; e-mail кафедры: emt201@yandex.ru;

